



EU KISOKOS

2010. tavasz-nyár

**EGYESÜLT
KIRÁLYSÁG**



Egyesült Királyság

Belépés ideje:

- 1973. január 1.

Terület:

244 100 km²;

- Anglia: 130 439 km²,
- Skócia: 78 772 km²,
- Wales: 20 768 km²,
- Észak-Írország: 14 121 km²

Népesség:

- 61 612 255 (2009)

Fővárosa:

- London

Népesség összetétel:

- 0-14 év: 16,9%
- 15-64 év: 67,1%
- 65 év felett: 16%

Népességnövekedés:

- 0,276% (2008)

Születéskor várható élettartam:

Teljes lakosság: 79,01 év

- nők: 81,63 év
- férfiak: 76,52 év

Éghajlat:

- Mérsékelt, a Golf - áramlatnak köszönhetően állandó délnyugati szél fúj, a napok több mint fele felhős

Idő:

- Greenwichi középítő (GMT), nyáron GMT +1 óra

Fizetőeszköz:

- font sterling

Nyelv:

- angol, walesi (a walesi lakosság kb. 26%-a), a gael skót formája (kb. 60 ezren Skóciában).

Vallás:

- keresztény (anglikán, római katolikus, presbiteriánus, metodista) 71,6%, muszlim 2,7%, hindu 1%, egyéb 1%, nem nyilatkozott vagy felekezet nélküli 23,1% (2001-es népszámlálás alapján).

Régiók:

- kerületek (borough) és megyék (county) alkotják a közigazgatás rendszerét.



Gazdaság:

- Az Egyesült Királyság Nyugat-Európa egyik vezető kereskedelmi hatalma és pénzügyi központja. Az elmúlt két év-tizedben a kormány visszaszorította a köztulajdon arányát és folytatta a jóléti programok támogatását. Az ország mezőgazdasága jelentős, gépesített, az európai mércével mérve hatékony, az élelmiszer szükséglet 60%-át a munkaerő mindössze 2%-ának igénybevételével állítja elő. Az Egyesült Királyságnak nagy szén, földgáz és kőolaj készletei vannak, az energiatermelésből származó jövedelem a GDP 10%-át teszi ki. A szolgáltató szektor, azon belül különösen a pénzügyi, biztosítási és befektetési szolgáltatások adják a GDP messze legnagyobb részét, az ipar visszaszorulóban van. Az ország gazdasága az egyik legerősebb Európában, az infláció, a kamatláb és a munkanélküliség tartósan alacsony. Az ország nem tagja a Gazdasági és Monetáris Uniónak.

Természeti kincsek:

- szén, kőolaj, földgáz, ón, mész, só, agyag, ólom, szilícium, termőföld

Beutazás/ tartózkodás

A magyar állampolgárok érvényes magyar útlevelük vagy személyazonossági igazol-

olványuk birtokában szabadon beutazhatnak - beleértve a repülőgéppel való utazást is - az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség tagállamainak területére, így az Egyesült Királyságba is.

A zökkenőmentes határátkelés érdekében a Külügyminisztérium ugyanakkor továbbra is javasolja az útlevél használatát. A brit hatóságok külön is felhívták a figyelmet arra, hogy a régi fajtájú, azaz csak magyar nyelven kiállított személyi igazolvány használatát nem ajánlják. A magyar állampolgár nem EU-tagország állampolgárságával rendelkező családtagja továbbra sem mentes az állampolgárságának megfelelő beutazási szabályok és feltételek teljesítésétől, így pl. rövid látogatás, turizmus esetén szükség lehet vízumra. Erről bővebben a családtag lakóhelye szerint illetékes brit konzulátus szolgálhat bővebb információval.

Tartózkodás

A 2006. április 30-án hatályba lépett 2004/38/EK irányelv értelmében az uniós polgárok három hónapig továbbra is engedély nélkül tartózkodhatnak az EU más tagállamaiban (természetesen személyazonosító igazolvány vagy útlevél szükséges.)

Az EU tagországok állampolgárainak három hónapon túli tartózkodása esetén a tagállamok bejelentési kötelezettséget követelhetnek meg. Tartózkodási engedély ekkor sem



kell, a bejelentésről az illetékes hatóságok igazolást állítanak ki.

A három hónapon túli tartózkodásnál azonban a tagállamok kérhetik a megélhetéshez szükséges rendszeres jövedelem és a teljes körű betegbiztosítás igazolását, vagy a foglalkoztatást (munkaviszonyt), illetve tanulmányok folytatását bizonyító okiratot.

Az uniós polgárok harmadik országbeli családtagjainak három hónapon túli tartózkodásához tartózkodási kártyát kell igényelni.

A brit jogszabályokba már átültették az új uniós irányelvet, amelynek értelmében az Egyesült Királyságban az uniós polgároknak három hónapot meghaladó tartózkodás esetén sem szükséges tartózkodási igazolást igényelniük vagy bejelentkezniük.

Azonban, amennyiben az EU/EGT tagországok állampolgárai igénylik, hogy az Egyesült Királyságban történő tartózkodásukat nyilvántartásba vegyék, illetve megerősítsék tartózkodáshoz való jogukat (pl.: tanuló, önelátó, nyugdíjas), kérelmezhetik a regisztrációs igazolás (Registration Certificate) kiállítását az illetékes hatóságoktól, az úgynevezett E.E.A.1 formanyomtatvány benyújtásával.

A regisztráció menete: A magyar állampolgárok 2004. május 1-jétől korlátlan ideig az Egyesült Királyságban tartózkodhatnak, amennyiben a) igazolt munkaviszonyuk van, vagy b) igazolni tudják, hogy önfenntartók, azaz rendelkeznek annyi pénzzel, amennyiből ők és

családjuk meg tud élni, s nem folyamodnak szociális juttatásokért. A megfelelő anyagi háttér Egyesült Királyságbeli bankszámlával, vagy egyesült királyságbeli címre rendszeres átutalást igazoló külföldi bankszámla-kivonattal igazolható.

Családi engedélyt, illetve a regisztrációs igazolást Bulgária, Csehország, Észtország, Magyarország, Lettország, Litvánia, Lengyelország, Románia, Szlovákia és Szlovénia állampolgárai csak abban az esetben kaphatnak, amennyiben legalább 12 hónap munkaviszonnyal rendelkeznek az Egyesült Királyság területén.

A 2004-ben csatlakozott országok (kivéve Málta és Ciprus) állampolgárainak munkavállalását munkavállalói regisztrációhoz kötik, amelyről az alábbi oldalon tájékozódhat. Bolgár és román állampolgárok munkavállalása jelenleg munkavállalási engedélyhez kötött.

12 hónap munkaviszony letelte után az új tagországok állampolgárai kérvényezhetik a regisztrációs igazolást (Registration Certificate) az ún. EEA1 formanyomtatvány benyújtásával. A munkaviszonnyal nem rendelkező családtagok az EEA1 formanyomtatványt abban az esetben kérhetik, ha a munkavállaló családtagjuk munkavállalói regisztrációs igazolással már 12 hónap munkaviszonnyal rendelkezik az Egyesült Királyságban.

A formanyomtatvány letölthető a brit Bevándorlási Hatóság (UK Border Agency) honlapjáról. Amennyiben a magyar állampolgár még nem



rendelkezik 12 hónapos folyamatos munkaviszonnyal az Egyesült Királyságban, nem uniós tagországbeli családtagjai részére tartózkodási igazolás (Family member residence stamp) igényelhető az FMRS formanyomtatvány benyújtásával. Az FMRS nyomtatvány letölthető a brit Bevándorlási Hatóság (UK Border Agency) honlapjáról. Amennyiben a magyar állampolgár már rendelkezik 12 hónapos folyamatos munkaviszonnyal az Egyesült Királyságban, nem uniós tagországbeli családtagjai részére tartózkodási kártya (residence card) igényelhető az EEA2 formanyomtatvány benyújtásával.

Utazás/ közlekedés

Az Egyesült Királyságban a többi európai országtól eltérően a baloldali közlekedés szabályai vannak érvényben. Ezt nemcsak autósokként, de gyalogosként is ajánlatos figyelembe venni a balesetek elkerülése céljából. A parkolás szabályai bonyolultak, a belső kerületekben a parkolás csak az arra kijelölt helyeken megengedett, időben korlátozott, sok helyen maximum 2 óra. A parkolási díjak igen magasak, s a szabálytalanságokat pénzbüntetéssel sújtják a hatóságok, nem ritka a gépjárművek elszállítása.

Ajánlott metróval vagy busszal közlekedni. A metró hálózata is a főváros jelentős területét lefedi. A jegyek a budapesti metrótól eltérően nem egy vonalra, hanem zónákra érvényesek, a zónán belüli átszállás lehetőségével.

Hosszabb tartózkodás vagy a metró rendszeres igénybevétele esetén tanácsos napi vagy heti jegyet vásárolni. (Bővebb információ angolul ezen a linken érhető el.)

Közbiztonság

A főváros turisták által látogatott belső kerületei, a vidéki nagyvárosok közbiztonsága kielégítőnek mondható, azonban a turisták értéktárgyai, táskái a tolvajok kedvelt célpontjai. A külföldi állampolgárok nem kötelesek útleveleiket tartózkodásuk időtartama alatt maguknál tartani (kivéve Észak-Írország).

Kisállatok utazása: A 2004. október 1-től hatályba lépett, új ún. háziállat-útlevelel megkönnyíti a háziállatok utaztatását. Minden macskának, kutyának, illetve vadászgörénynek rendelkeznie kell ilyen útlevelel, mely Unió-szerte elismert igazolásként szolgál arra, hogy a háziállat megkapta a veszettség elleni védőoltást. Az útlevelel egyéb információkat is tartalmaz arról, hogy az állat előzőleg milyen orvosi kezelésben, ellátásban részesült. Az állatútlevelel mintáját ezen az oldalon megtekintheti. Az Egyesült Királyságba történő beutazáshoz azonban az egységes európai állatútlevelel kiállításán kívül az alábbiak is szükségesek:

1. Mikrochipes megjelölés (ISO 11784, illetve 11785) vagy tisztán, egyértelműen olvasható tetoválás (2011. július 03. napjáig)



2. Érvényes veszettség elleni védőoltás, a származási tagország nemzeti szabályozásának megfelelően az érvényességi idő feltüntetésével (hazánkban 3 hónapos, először oltott kölyök esetében 6 hónap, más esetekben 1 év /365 nap), de mindenképpen a 3 hónapos életkor betöltése után!

3. A veszettség elleni védőoltás beadási dátumától számított 30. naptól vérvétel és a vérminta titer-vizsgálata. Megfelelő eredmény (0,5 NE/ml) esetén, a vérvételtől számított 6 hónapos várakozás, majd ennek letelte után lehet utazni. (Ismételt beutazás esetén a titer-vizsgálatot nem kell megismételni, ha az újra történő veszettség elleni vakcinázás a vakcina gyártó által megadott lejárati idején belül megtörtént.)

4. Az Egyesült Királyságba történő belépés időpontjához képest 24 – 48 óra közötti időpontban (óra, perc fontos!) az Unióban széles spektrumú féreghajtó szerként engedélyezett gyógyszerkészítménnyel széles spektrumú féregtelenítő kezelés, és

5. kullancs elleni kezelés szükséges, és ezeket óra/perc pontossággal igazolni kell az állatútleveiben. (Ezt szigorúan ellenőrzik is a belépéskor!) Megjegyzés: az a.) pontban meghatározott mikrochip vagy tetoválás közül, a gyakorlati tapasztalatok szerint, célszerűbb a mikrochipes megjelölést alkalmazni.

Autópályadíjak, és egyéb díjak

Útdíjas autópályából egy található az Egyesült Királyságban, ez az út az ún. M6 Toll. Az autópályáról és a díjakról az alábbi oldal ad információkat.

Emellett néhány híd és alagút útdíjköteles főként a folyótorkolatok környékén, valamint néhány kis, magánkezelésben lévő út és híd.

A városi parkolás szigorúan szabályozott, mindenütt táblák jelzik, hogy a járda mellett csak a helyi (betűkkel jelzett) zóna lakosai parkolhatnak, vagy az utcai parkoló-automatákat igénybe véve bárki, és meddig. A kiszabott büntetés 2 héten belüli befizetés esetén 50, azon túli fizetés esetén 100 font. A kerékbilinccsel ellátott és elszállított gépkocsi kiváltásának költsége már az első napon meghaladja a 200 fontot.

Túlzsúfoltsági adó: London belvárosában a korábban gyakori dugók miatt külön túlzsúfoltsági adót (Congestion Charge) vezettek be az oda reggel 7 és délután 6 között behajtani kívánóknak. A kijelölt terület határát táblán és az úttesten jól látható C betűk jelzik. A napi 8 fontos díjat a kérdéses napon este 10-ig lehet befizetni a kijelölt helyeken (egyes benzinkutak, üzletek), telefonon (0845 900 1234) vagy interneten (www.cclondon.com) - elbliccelése esetén a büntetés pár nap alatt 120 fontra emelkedik, aminek behajtására az Európai Unión belül intézkednek. (A túlzsúfoltsági adóról bővebb információ olvasható az alábbi oldalon.



Gépjármű használata: A személygépkocsik másik tagországban történő regisztrációjáról, forgalomba helyezési kötelezettségéről a közösségi jog nem rendelkezik, annak szabályozása tagállami hatáskörbe tartozik. A tagországokban általános gyakorlat, hogy amennyiben valaki tartózkodási helyét más tagországba helyezi át, az adott állam szabályait kell figyelembe venni. Ennek értelmében az egyes tagállamok előírhatják, hogy az adott gépjárművet forgalomba kell helyezni.

Amennyiben a külföldi rendszámú gépjárművet Egyesült Királyságba hozza be, azt azonnal nyilvántartásba kell vetetnie, s rá helyi rendszámot kérnie.

A brit közlekedési hatóság honlapján található információ szerint ideiglenesen az Egyesült Királyságban tartózkodó uniós állampolgár esetében a költözést követő 6 hónapon belül (180 nap) köteles az autót regisztráltatni.

Jogosítvány használata

A jogosítványát az érvényességi idejének lejártáig használhatja az EU tagállamaiban. Az EU bármely tagállamában megszerzett jogosítvány az egész Európai Unión belül érvényes.

Az Egyesült Királyságban közlekedési szabálysértés, bűncselekmény, baleset esetén az intézkedő rendőr az eset súlyosságától függően azonosítás végett rövid időre elkérheti a külföldi gépjárművezető jogosítványát. Alkoholos, vagy kábítószeres

befolyásoltság gyanúja esetén a jármű vezetőjét előállíthatják, laboratóriumi vizsgálatot végezhetnek. Bevonni a jogosítványt az Egyesült Királyságban csak bírói ítélet alapján lehet.

Munkavállalás

2004. május 1-je óta a brit hatóságok nem korlátozzák a magyar állampolgárok munkaerőpiacra jutási jogát, így munkavállalási engedély nélkül, szabadon kereshetünk és vállalhatunk munkát az Egyesült Királyságban.

Magyar állampolgárok nem csak magánvállalatoknál, hanem az állami szektorban is elhelyezkedhetnek, vannak azonban olyan állások is, melyek brit állampolgársághoz kötöttek (főként az államapparátusban, a fegyveres erőknél, stb.), de ezt az állás meghirdetésekor szerepeltetik a követelmények között. Munkavállalói regisztráció, igazolvány kiváltása: Munkavállalási engedélyre tehát nincs szükség, Lengyelország, Litvánia, Észtország, Lettország, Szlovénia, Szlovákia, Magyarország és a Cseh Köztársaság munkát vállaló állampolgárainak azonban statisztikai megfontolások és az ellenőrizhetőség érdekében a munkába állást követő 30 napon belül - postai úton - regisztráltatniuk kell magukat és valamennyi állásukat az illetékes belügyminisztériumi hivatalnál (Home Office). A regisztráció díja 90 font.



A kérelem elfogadását követően az illetékes hatóság ún. regisztrációs (munkavállalói) igazolványt (Registration Card) és regisztrációs igazolást (Registration Certificate) ad ki. Utóbbi azt igazolja, hogy az illetőt nyilvántartásba vették a kérelemben/kérelmekben szerelő munkaadó(k) alkalmazottjaként (mivel több munkát is vállalhat valaki, minden munkahelyét regisztráltatnia kell). A munkavállalói igazolvány 12 hónapra lesz érvényes, és csak a bejelentett állás betöltésére jogosít.

Aki 12 hónapon belül állást változtat, új regisztrációs igazolásért kell folyamodnia. 12 hónapos jogszerű munkavégzést követően - ami több egymást követő, rövidebb munkaviszony révén is megszerezhető - a munkavállaló regisztráltatási kötelezettsége megszűnik. Erről bővebben itt olvashat.

Adó- és TB szám

Az egyesült királyságbeli munkavállalók adózása és társadalombiztosítási jogosultsága szempontjából fontos elem az ún. "National Insurance" (NI) szám beszerzése. A munkát kereső, elkezdő, adót fizető, illetve juttatásokat igénylő magyar állampolgárnak szüksége van NI-száma.

Ezt az adóhivatal adja ki egy ún. azonosító (feltérképező) interjú alapján, amelyben meggyőződnek a kérelmező személyazonosságáról, valamint arról, hogy törvénye-

sen vállalhat-e munkát az Egyesült Királyságban. Az interjúra a helyi társadalombiztosítási irodákban (DWP office vagy Észak-Írországbán a Social Security Office) kerül sor, előzetes időpont-egyeztetés alapján. Az interjú négy szemkört zajlik, szükség esetén tolmácsot is biztosítanak.

A bemutatandó okmányok listáját az interjú időpontjával együtt levélben küldik meg a kérelmező részére. Csak hiteles fordítással ellátott eredeti okmányokat fogadnak el, amelyekből néhányat elismervény ellenében egy időre benntarthatnak.

A személyazonosság igazolásához többek között a következő okmányokat fogadják el: útlevél, személyi igazolvány, születési anyakönyvi kivonat, házassági anyakönyvi kivonat. A munkavállalás igazolásához elfogadott dokumentumok többek között: fizetési bizonylat, regisztrációs igazolás, egyéni vállalkozók esetében számlák, Schedule D adóbevallási formanyomtatvány.

Kedvező elbírálás esetén a NI számot utólag postázzák, ideiglenes NI-számot nem állítanak ki. Az NI-szám igényléséről bővebb tájékoztatás olvasható a Szociális Fejlesztési Minisztérium kiadványában.

Munkakeresés

A munkavállaló közvetlenül a sajtóban, az interneten vagy a brit hivatalos kormányzati tájékoztató portál álláskeresőjének segít-



ségével találhat állásajánlatokat. Az Európai Unió állasközvetítő rendszere, az EURES (European Employment Services) az EU-tagállamok foglalkoztatási hálózatainak, munkaügyi szervezeteinek hálózata is segíthet az álláskeresésben. Az EURES átfogó összeurópai állás-adatbázist kezel. Az ingyenesen elérhető adatbázis mind a munkavállalók, mind a munkaadók részére tartalmaz hasznos információkat, és két részre bontható: az egyik tárolja az adatokat a megüresedett álláshelyekről, a másik az EU-és EGT-államokat mutatja be: itt olvashatók az egyes országokban hatályos munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási, szociális szabályok, továbbá hasznos információk az adott ország politikai, kulturális, gazdasági és szociális helyzetéről.

Az EURES tanácsadókat foglalkoztat, akik segítenek az álláskeresőknek. Magyarországon mintegy 20 nagyobb városban tevékenykednek EURES tanácsadók.

Munkaszerződés: Az Egyesült Királyságban a munkaszerződések megkötése törvényileg szabályozott. Ennek alapján a munkáltató a munkavégzés megkezdésétől számított két hónapon belül köteles a munkavállaló számára biztosítani egy írásos munkaszerződést /nyilatkozatot/ kollektív megállapodást, amely tartalmazza a szerződés fő feltételeit.

A munkaszerződésnek tartalmaznia kell:

- a munkáltató és a munkavállaló nevét
- a munkaköri leírást
- a munkavégzés kezdetének időpontját
- a munkavégzés helyét, valamint a munkáltató címét
- a fizetés mértékét, időpontját
- a munkaidőt
- a fizetett szabadságot és a táppénzt
- a felmondási idő hosszát, a fegyelmi szabályokat, valamint az elbocsátási eljárást menetét.

Amennyiben probléma merül fel a munkáltató és a munkavállaló között, a Tanácsadói, Békéltetési és Választottbíróági Szolgálathoz (Advisory, Conciliation and Arbitration Service - ACAS) lehet fordulni.

A munkaszerződésekkel kapcsolatban további információ a hivatalos kormányzati tájékoztató portálon.

Munkaidő: Főszabály szerint a heti munkaórák száma iskolaköteles kor és 18 év között nem haladhatja meg a 40 órát, 18 év felett pedig a 48 órát.

A munkaórák számát, valamint a szabadság mértékét bele kell foglalni a munkaszerződésbe. A túlóra megengedett, de csak abban az esetben, ha a munkavállaló is beleegyezik. Írásba kell foglalni, amelyet a munkavállalónak alá kell írnia.



Éjszakai munkavégzésnek számít a 23:00 és 06:00 között végzett munka. Éjjel végzett munka esetén a napi munkaórák száma 24 órán belül, túlórával együtt átlagosan nem lehet több nyolcnál.

A munkaidővel kapcsolatban további információ olvasható a hivatalos kormányzati tájékoztató portálon.

Munkaszüneti napok, ünnepnapok

- Január 1. - Újév napja
- Április 10. - Nagypéntek
- Április 13. - Húsvéthétfő
- Május 4. - Májusnap
- Május 25. - Munkaszüneti nap
- Augusztus 31. - Nyári munkaszüneti nap
- December 25. - Karácsony
- December 28. - Boxing Day

Az Egyesült Királyságban a törvényileg meghatározott minimálbér 914 font (2009. január).

Munkanélküli ellátás: Társadalombiztosítás alapú álláskeresési járadék

Álláskeresési járadék illeti meg azt a munkakeresőt, aki munkahelye elvesztését megelőző két évben megfelelő összegű Nemzeti Biztosítási Hozzájárulást (National Insurance Contributions) fizetett.

A járadékot legfeljebb 182 napig folyósítják, a következő feltételek teljesülése esetén:

- az álláskereső legfeljebb heti 16 órát dolgozik
- kész legalább heti 40 órás munkát vállalni
- aktívan állást keres
- megtakarításai nem érnek el egy bizonyos szintet
- 18. életévét betöltötte, illetve még nem érte el az öregségi nyugdíjkorhatárt
- álláskeresési szerződést kötött
- nem nappali tagozatos diák
- Nagy-Britannia területén él.

Az álláskeresés időszakában legalább kéthetente személyesen találkozni kell a tanácsadóval.

A járadék jelenlegi (2009) mértéke:

- 16-24 év 50,95 font
- 25 év felett 64,30 font

Rászorultságon alapuló járadék: Rászorultságon alapuló járadék illeti meg azt a munkakeresőt, akinek a családjában az egy főre eső jövedelem nem ér el egy meghatározott szintet. A folyósítás feltételei a fentiekén túl: maximum 16 000 font megtakarítás és az élettárs szintén álláskereső vagy maximum heti 24 órás munkaidőben foglalkoztatott. A járadékot mindaddig folyósítják, míg a feltételek fennállnak.



A járadék jelenlegi (2009) mértéke:

Egyedülálló személyek esetén

- 16-24 év 50,95 font
- 25 év felett 64,30 font

Házasok és regisztrált élettársak esetén

- 18 év felett 100,95 font

Egyedülálló szülők esetén

- 18 év alatt 50,95 font
- 18 év felett 64,30 font

A munkanélküli ellátás két formájáról bővebb információ olvasható a Szociális Fejlesztési Minisztérium (Department for Social Development) honlapján.

Társadalombiztosítás

Az Egyesült Királyságban a társadalombiztosítási ellátásokat, így a nyugdíjat is azon személyek vehetik igénybe, akik Nemzeti Biztosítási Hozzájárulást (National Insurance Contributions, röviden NICs) fizetnek. A fizetett hozzájárulás típusát és mértékét - alkalmazottak és önfoglalkoztatottak esetében eltérő - a jövedelem nagysága határozza meg. A fizetési kötelezettség az állami nyugdíjkorhatár elérésevel szűnik meg (Jelenleg a nyugdíjkorhatár férfiak esetében 65, nők esetében pedig 60 év, azonban 2010 és 2020 között a nyugdíjkorhatár fokozatosan egységesen 65 évre nő.)

A Nemzeti Biztosítási Hozzájárulást a 16. életévüket betöltött alkalmazottak és önfoglalkoztatottak fizetik, amennyiben keresetük elér egy meghatározott szintet.

A következő összegek vonatkoznak a 2008-2009-es adóévre:

Alkalmazottak: Nem jogosult társadalombiztosítási ellátásokra, akinek a keresete nem éri el a heti 90 fontot (jogosultsági határ). A 90 fontot meghaladó jövedelem esetén a társadalombiztosítási hozzájárulás mértéke a következő:

- Heti 90 és 105 font közötti jövedelem esetén nem szükséges hozzájárulást fizetni (alsó küszöb).
- Heti bruttó 105 és 770 font közötti jövedelem esetén a hozzájárulás mértéke 11%.
- Heti 770 fontot meghaladó jövedelem esetén a 770 font fölötti részre további 1% (felső küszöb)

Egyéni nyugdíjpénztárhoz csatlakozó munkavállalók a 105 és 770 font közötti jövedelmükre csökkentett, 9,4% mértékű hozzájárulást fizetnek.

A 2009-2010-es adóévben a jogosultsági határ 90 fontról 95 fontra, az alsó küszöb 105 fontról 110 fontra, a felső küszöb pedig 770 fontról 884 fontra emelkedik.



Önfoglalkoztatottak

A hozzájárulás mértéke egységesen heti 2,40 font. Azon önfoglalkoztatottak, akik éves jövedelme nem haladja meg a 4825 (2009-2010-es adóévben 5075) fontot, mentesülhetnek a társadalombiztosítási járulék fizetése alól. A mentesség nem automatikus, azt kérvényezni kell a CF10-es formanyomtatványon.

A járulékfizetés esetén igénybe vehető természetbeni és pénzbeli ellátások

A járulék befizetése a következő pénzbeli és természetbeni ellátásokra jogosítja fel a munkavállalót (vagy néhány esetben házasátársát/élettársát):

- álláskeresői járadék (csak az alkalmazotti kategóriában fizetett járulékok esetén)
- táppénz
- anyasági ellátás
- állami nyugdíj
- kiegészítő állami nyugdíj (csak az első kategóriába tartozó alkalmazottaknak)
- árvasági ellátás
- gyásztámogatás
- temetési segély

Egészségügy

Az egészségügyi ellátást az Egyesült Királyság területén lakcímmel rendelkező személyek ingyenesen vehetik igénybe, a rendszert az adókból finanszírozzák. Az egészségügyi szolgáltatásokat az Országos Egészségügyi Szol-

gálat (National Health Service, NHS) koordinálja. A brit egészségügyi törvény értelmében az egészségügyi ellátásokat minden állampolgár számára ingyenesen és egyenlő mértékben kell biztosítani.

Az ideiglenes egyesült királysági tartózkodás alatt igénybe vehető egészségügyi ellátásról az Országos Egészségbiztosítási Pénztár tájékoztató anyagában található információ.

Önrész: Általánosságban elmondható, hogy az orvosi ellátás igénybe vételekor nem szükséges önrészt fizetni. Hasonlóan nem kell fizetni az NHS keretein belül működő kórházi ellátásokért sem.

Önrész fizetendő azonban a fogorvosi kezelésekre, amely a kezelés összegének 80%-áig, de legfeljebb 372 font összegig terjedhet. Nem kell az ellátásért fizetniük a 18 éven aluliaknak, a terhes anyáknak, az egy évesnél fiatalabb gyermeket nevelő kismamáknak.

Szintén díjköteles a receptek kiváltása, amely 7,1 font költséggel jár termékenként. Mentességet élveznek többek között a 16 éven aluliak és 60 év felettiak, a terhes anyák, az egy évesnél fiatalabb gyermeket nevelő kismamák, az alacsony jövedelműek csoportjai és a krónikus betegek.

NHS-szám: A korábbi betegéletút nyomon követése és az ellátások egyszerűsítése érdekében az egészségügyi szolgáltatásokat igénybe vevők NHS-számot kapnak. Az NHS-



számot a háziorvosnál történő első regisztrációkor kapja meg a beteg, és az egész életében érvényes. Az első regisztrációkor orvosi kártyát állítanak ki a beteg számára, amely tartalmazza az NHS-számot is. Az NHS-szám nem azonos az összevont társadalombiztosítási és adószámmal (NI-szám).

Nyugdíj

Az Egyesült Királyságban a nyugdíj két részből áll: az állami alap nyugdíjból és a kiegészítő állami nyugdíjből. Az állami alapnyugdíj fix összegű, jelenleg heti 90,7 font jövedelmet biztosít, abban az esetben, ha a munkavállaló meghatározott szolgálati időt követően vonul nyugdíjba. A szolgálati időt csak bizonyos összegű kereset felett számítja a biztosító. A kiegészítő állami nyugdíj ezen felüli jövedelmet biztosít a szolgálati idő alatt befizetett járulékok függvényében.

A nyugdíjkorhatár férfiak esetében 65, nőknél pedig 60 év, azonban a női munkavállalók nyugdíjkorhatára is fokozatosan 65 évre emelkedik 2010-2020 között. A nyugdíjkorhatár elérésekor nem jár automatikusan a nyugdíj, azt külön igényelni kell, azonban a munkavállaló az igénylést el is halaszthatja, amennyiben később kíván nyugdíjba vonulni. Ebben az esetben nagyobb összegű nyugdíjra számíthat.

A kiegészítő állami nyugdíj rendszeréből a munkavállalók kiléphetnek, amennyiben csat-

lakoznak munkahelyi vagy önkéntes nyugdíjpénztárhoz. Az ezt a rendszert választó munkavállalók alacsonyabb társadalombiztosítási járulékot fizetnek és jogosulttá válhatnak bizonyos adókedvezményekre.

Táppénz

Táppénzre jogosult minden olyan szerződéses munkaviszonyban álló munkavállaló, aki átlagosan legalább heti 90 fontot keresett az elmúlt 8 hétben, és legalább 4 egymást követő napig beteg (hétvégét és munkaszüneti napokat is ideértve). Az igényléshez a munkaadónak szükséges bejelenteni a betegséget, amelyet általában orvosi igazolással is alá kell támasztani. A munkáltató azonban nem kérhet igazolást a betegség első 7 napjáról. A táppénz mértéke heti 75,40 font 2009. április 5-ig.

Családi támogatások

1. Családi pótlék (Child Benefit)

Az Egyesült Királyságban a családi pótlékot (Child Benefit) azok igényelhetik, akiknek „szokásos tartózkodási helye” az Egyesült Királyságban van, valamint törvényesen tartózkodnak az ország területén. Heti összege az első gyermek után 20 font, a többi gyermek után fejenként 13,20 font.



Azon gyermekek után jár családi pótlék, akik:

- 16 éven aluliak,
- 19 éven aluli tanulók,
- 16-17 év közötti regisztrált munkakeresők vagy képzésben részt vevők.

2. Törvényes anyasági ellátás (Statutory Maternity Pay)

A törvényes anyasági ellátást a munkáltató fizeti 39 héten át annak, aki a szülést megelőző 15. héten már legalább 26 hete az alkalmazásában állt. Heti összege a korábbi fizetés 90%-a az első hat hétre, majd a fennmaradó időre 123,06 font (2009. április 5-től).

A törvényes anyasági ellátást helyettesítheti a munkáltató szerződéses anyasági ellátása, amely sajátos feltételeket támaszthat. A szerződéses ellátás összege azonban nem lehet alacsonyabb a törvényes ellátásnál.

3. Anyasági segély (Maternity Allowance)

Legfeljebb 39 héten át folyósítják, heti összege 123,06 font, vagy a korábbi fizetés 90%-a (ha ez utóbbi kevesebb, mint 123,06 font). Az anyasági segélyre azok jogosultak, akik a gyermek tervezett születését megelőző 66 hétben legalább 26 héten keresztül foglalkoztatásban álltak, és ez idő alatt legalább 13 héten keresztül átlagosan minimum heti 30 fontot kerestek, és nem jogosultak a kötelező anyasági fizetésre.

4. Apasági szabadság és fizetés (Paternity leave and pay)

Amennyiben a munkavállaló gyermeke születését megelőző 15. héten már legalább 26 hete a munkáltató alkalmazásában állt, apasági szabadság illeti meg. Az apasági szabadság időtartama maximum két hét lehet. A jogosultsági határ feletti jövedelem (2008-2009-es adóévben 90 font, 2009-2010-es adóévben 95 font) esetén az apasági szabadság idejére törvényes apasági járulék (statutory paternity pay) illeti meg, melynek mértéke a korábbi fizetés 90%-a, de maximum 117,18 font.

5. Adókedvezmények

A munkavállalók adóbevallásában gyermekeik után különféle kedvezményeket érvényesíthetnek. Az adókedvezmény-rendszerről részletes információ található az Egyesült Királyság kormányának tájékoztató portálján.

6. Gyámsági pótlék (Guardian's Allowance)

Árva, vagy félárva gyermeket nevelők gyámsági pótlékre jogosultak, melynek mértéke jelenleg heti 13,45 font (2009. április 6-tól 14,10 font) a családi pótlékon felül.



Adózás

Személyi jövedelemadó

Az adóév az adott év április 6-ától következő év április 5-ig tart. 2008. áprilisáig három személyi jövedelemadó kulcsot alkalmaztak. 2008. április 6-ától azonban két kulcsos személyi jövedelemadó rendszer lépett életbe. Az adó progresszívan növekvő, azaz csak a magasabb kategóriába eső jövedelem sáv adózik a nagyobb adókulccsal.

Személyi jövedelemadó 2008/2009

Éves jövedelem	Személyi jövedelemadó kulcs
£ 0 - £ 34 800	20%
£ 34 800 -	40%

Személyi jövedelemadó 2009/2010

Éves jövedelem	Személyi jövedelemadó kulcs
0 - £ 37 400	20%
£ 37 400 -	40%

Általános forgalmi adó

Az Egyesült Királyságban több áfakulcsot alkalmaznak. A normál áfakulcs 2008. december 1-jétől 2009. december 31-ig 15 % volt. 2010. január 1-jétől megint a 17,5 %-os áfakulcsot alkalmazzák. Néhány termék esetében kedvezményes, 5%-os áfakulcsot alkalmaznak, továbbá néhány termék áfamentes.

Társasági adó

A társasági adó mértéke 28%, kisvállalkozások esetén 21%.

Örökösödési adó

A 2008-2009-es adóévben örökösödési adó csak abban az esetben fizetendő, ha ingatlan értéke meghaladja a 312 000 fontot. Mértéke a meghatározott összeg feletti rész 40%-a.

Ingatlanvásárlási adó

Az ingatlanvásárlási adó (Stamp Duty Land Tax) a vásárolt ingatlan árának függvényében az alábbiak szerint fizetendő:

A lakóingatlan vásárlási értéke	Fizetendő ingatlanvásárlási adó
£0 - £125,000	0%
£125,001 - £250,000	1%
£250,001 - £500,000	3%
£500,001 vagy több	4%

Esetenként ingatlanadó könnyítés (SDLT Disadvantaged Areas Relief, DAR) igényelhető 150000 fontig terjedő ingatlanvásárláshoz.

Vállalkozásalapítás

A csatlakozó országok egyéni vállalkozóinak nem kell az alkalmazottak számára előírt módon regisztrálniuk magukat, jogaik azonosak az EGT országok vállalkozóiéval.



(Ha azonban valamilyen oknál fogva szüneteltetik gazdasági tevékenységüket, tartózkodási jogalapjuk megszűnik, amennyiben nem önfenntartók, vagy nem regisztráltatják magukat munkavállalóként.)

Az egyéni vállalkozók működésével, a kisvállalkozások formáival, beindításával kapcsolatban a www.businesslink.gov.uk, illetve a www.startups.co.uk honlapok átfogó tájékoztatást nyújtanak. Az Egyesült Királyságban évente mintegy 320 ezer új egyéni vállalkozó („sole trader” vagy „freelance”) jelenik meg a gazdaságban. Bizonyos tevékenységekhez még a nyilvántartásba vétel előtt be kell szerezni a helyi önkormányzati hozzájárulást (éttermek, gyermekfelügyelők, taxi-fenntartók vagy utcai árusok esetében például).

Önkormányzati engedélyre lehet szükség egyes vállalkozások lakásban történő üzemeltetése esetén. Az egyéni vállalkozás beindítását követő 3 hónap során a vállalkozónak be kell jegyeztetnie magát az adóhivatalnál (Inland Revenue). Az egyéni vállalkozók az Egyesült Királyságban több kis- és középvállalkozásokat segítő tanácsadó/szolgáltató segélyvonalat is igénybe vehetnek (Business Link Helpline tel: +44 (0)845 600 9006, Inland Revenue Newly Self-employed Helpline +44 (0)845 915 4515).

Kisvállalkozás, kft bejegyeztetése a brit cégbíróságon (Registrar of Companies) helyi könyvelő vagy jogász közreműködésével intézendő, hivatalos illetéke nem haladja meg a 75 GBP-t.

A brit vállalati jog nem tesz különbséget hazai vagy külföldi tulajdonos között.

A leggyakoribb társasági formák: korlátozott felelősségű társaság - limited (liability) company, korlátlan felelősségű társaság - unlimited (liability) company, külföldi cég fiókja – branch, társulás – partnership, vegyestulajdonú vállalat (joint venture). A korlátozott felelősségű társaságoknak két formája ismert a public limited company (plc), melynek részvényei a tőzsdén vagy a tőzsdén kívül jegyezhetők és a private limited company (a külföldiek körében ez a legnépszerűbb), amelynek részvényei csak zárt körben jegyezhetők. A plc esetében a minimális jegyzett tőke 50.000 font. A private limited company esetében ilyen előírás nincs.

A korlátlan felelősségű társaságnál a tagok vagyonukkal felelnek az üzleti adósságokért. A társaságok bejegyzése a cégbíróságoknál történik, ugyanide kell benyújtani az 1985-ös Társasági Törvényben előírt bejegyzési, majd a szabályos működést igazoló pénzügyi és egyéb doku-



mentumokat. A fiókvállalat, a társulás, a egyesvállalat bejegyzése lényegesen kevesebb formalitással jár. Valamennyi eljárással kapcsolatban a Companies House elnevezésű intézmény szolgál tanácsadással és ugyanitt lehet a szükséges nyomtatványokat is beszerezni. Az eljárást célszerű helyi vállalati jogász vagy ún. bejegyzési ügynök (registration agent) bevonásával lebonyolítani.

Fontos tudni, hogy a magyar gyakorlattól eltérően az Egyesült Királyságban a vállalat tulajdonosa vagy igazgatója nem kap automatikusan munkaengedélyt, erről a cégnek a bejegyzés után külön kell gondoskodni.

Oktatás

Bölcsödék, óvodák

Általánosságban elmondható, hogy Angliában a gyermekek 3 hónapos koruktól 3 éves korukig magánbölcsödékbe járnak, amelyekért a szülőknek fizetniük kell. A 3 és 5 év közötti gyerekek elhelyezhetők államilag fenntartott óvodákban is, ill. privát vagy állami általános iskolák által működtetett ún. felkészítő osztályokban (nursery class). Angliában, Walesben és Észak-Írországból az állam ma már minden 3-4 éves gyermek számára biztosítja az ingyenes részidős óvodai felügyeletet (part-time nursery provision). Ez a jogosult gyermekek esetén heti

ötszöri, egyenként két és fél órás foglalkozást jelent évi 38 héten át.

Kötelező oktatás

Kötelező a gyermekek oktatása 5 éves kortól (Észak-Írországból 4 éves kortól, illetve bizonyos esetekben ugyanígy 4 éves kortól lehet általános iskolába íratni a gyermeket Angliában és Walesben is). Az általános iskola normál esetben 11 éves korig tart. 16 éves korig minden gyermek tanköteles.

Főszabály szerint a gyermekek 11 éves koruktól járnak középiskolába, de vannak olyan intézmények, amelyek már 8-9 éves gyermekeket is oktatnak. Számos középiskolában lehetőség van a tankötelezettség letelte után is tanulni (16, ill. 18 év feletti diákok esetén).

Felvételi kritériumok

Az államilag fenntartott általános- és középiskolákban nem kell tandíjat fizetni.

A szülőknek először is igényelniük kell a helyet/helyeket gyermekeik számára, legyen szó bármely iskoláról. A törvény értelmében a helyi hatóságoknak kötelességük gondoskodni arról, hogy minden gyermek számára legyen hely az iskolákban. Az állami iskolák (amennyiben kapacitásuk megengedi) feltétel nélkül kiutalják a



szülők által igényelt iskolai helyet/helyeket a gyermekek számára. Túljelentkezés esetén egy meghatározott rendszer szerint állapítják meg a rászorultsági sorrendet (elsőbbséget élveznek az állami gondozottak, az iskolától messze lakók, a fogyatékkal élő tanulók, stb.)

Az állami alapfokú- és középiskolák koe-dukááltak, és minden gyermek bekerülhet tanulmányi eredményeire, ill. képességeire való tekintet nélkül. Angliában és Walesben a legtöbb állami középiskolába tanulmányi eredményektől függetlenül be lehet kerülni, bár Anglia néhány részén jelen van a szelekció gyakorlata is. Észak-Írországból jelenleg is a szelektív rendszer működik, melynek központi eleme a 11 éves gyermekek számára előírt teszt ('transfer test').

Tanév

Angliában és Walesben a tanév 190 napos, és szeptember elejétől július elejéig tart. A szünidők időtartamáról minden esetben a helyi hatóságok döntenek.

Észak-Írországból a tanév 200 napos, bár a gyermekeknek nem kell iskolába menniük a tanárok szakmai továbbképzésének időszakaiban. Itt a tanév szeptember elejétől június végéig tart.

A tanítás minden nap 9 órától- 15 vagy 16 óráig tart. Szombaton és vasárnap nincs tanítás.

A középiskola után

A szigorú értelemben vett középiskolai oktatás 16 éves korig tart az Egyesült Királyságban. Ennek elvégzése után számos lehetőség közül választhatnak a diákok.

Az ún. secondary school-okban 16 és 18 éves kor közötti diákokat, de bizonyos iskolákban 18 év feletti diákokat is oktatnak. Ilyenek pl. a hatosztályos gimnáziumok és a "felső középiskolák", melyek általános, középfokú tudományos képzést nyújtanak bizonyos szakmai/gyakorlati készségek oktatása mellett. Az ún. „further education college”-okba is 16 éves kortól lehet bekerülni, ezen intézményekben az általános műveltség átadása mellett nagyobb hangsúlyt fektetnek valamely szakma ismeretanyagának átadására, a gyakorlati készségek fejlesztésére. Az ún. „tertiary college”-okban mind általános ismeretanyagot, mind szakmai ismereteket oktatnak.

Felvételi kritériumok

A tankötelezettség lejárta után a tanulók számára nincs egységes keretben rögzített követelmény-rendszer a felsorolt in-



tézményekbe való bekerülést illetően. Minda-
zonálta az egyes iskolák előírhatnak/előírhatnak
felvételi kritériumokat. Ezek leginkább a tan-
ulók ún. GCSE- eredményeit veszik alapul
(General Certificate of Secondary Education).
A GCSE- pontszámokat a tanulók zöme még
a középiskolában, azaz 16 éves kor előtt,
különböző tantárgyakból letett vizsgák (írás-
beli, szóbeli, ill. gyakorlati felmérések) során
szerzik meg.

Az állami oktatás a tankötelezettség lejárta
után is ingyenes 19 éves korig, ill. 25 éves
korig azok számára, akik korábban nem
vettek részt ilyen jellegű oktatásban, ill. nem
szereztek bizonyítványt (pl. akik 16 éves ko-
ruktól dolgozni mentek, és nem tanultak
tovább).

Ezen a szinten már nincsenek kötelező tár-
gyak. Minden tanuló érdeklődésének
megfelelően, ill. további terveinek
fényében választhat az adott iskola által
kínált tantárgyakból.

Értékelés, oklevelek, bizonyítványok

A szabályozó hatóságok számos különböző
bizonyítvány és képesítés megszerzését
teszik lehetővé. Legáltalánosabbak azonban
az ún. GCE (General Certificate of Educa-
tion) bizonyítványok. Két fajtája az ún. A-
level (Advanced level examination, azaz

egyfajta emelt szintű) ill. az ún. AS-level
(Advanced Subsidiary examination) mely
inkább a hazai középszintű érettségi bi-
zonyítványhoz hasonlít, és gyakorlati (sza-
kmai) készségek igazolására is szolgál.

Walesben külön érettségi rendszer működik
(Welsh Baccalaureate). További képesítési
forma az ún. NVQ (National Vocational
Qualifications). Ezek megszerzéséhez nem
kell írásbeli, ill. szóbeli vizsgát tenni, de az
adott szakmában szerzett gyakorlati jár-
tasságot mindenképpen lemérik, mielőtt
kiállítanák a bizonyítványt.

Ezen a szinten szerzett oklevelek és
képesítések képezik a felsőfokú képzésben
való részvétel alapját, illetve (különösen az
NVQ esetében) már a munkaerőpiacra is ki
lehet lépni velük.

Felsőoktatás

Intézménytípusok

A felsőoktatási intézmények közé tartoz-
nak az egyetemek (universities) a főiskolák
(higher education colleges) és az ún. „uni-
versity college”-ok. A felsőoktatási in-
tézmények változatos képet mutatnak,
méretüket, kapacitásukat és tudományos
orientációjukat tekintve nagyban külön-
bözhetnek.

Felvétel

Az Egyesült Királyságban a felsőoktatási intézmények széleskörű autonómiával rendelkeznek a tekintetben, hogy milyen kritériumokat szabnak meg leendő hallgatóik számára. Legáltalánosabban GCE A-szintű érettségi, ill. valamely ezzel egyenértékű képzés birtokában lehet jelentkezni, a bizonyítványokon felül azonban az intézmények további felvételi követelményeket írhatnak elő. A legtöbb felsőoktatási intézmény azonban elfogadja azon „érett” jelentkezők kérelmét is, akik már rendelkeznek valamilyen munkatapasztalattal, de korábban nem tudták megszerezni a felvételhez szükséges, hivatlos bizonyítványt.

Végzettségi szintek

Az Egyesült Királyságban a felsőfokú képzések nem országos szinten meghatározott tartalmú bizonyítványok, hanem az egyes intézmények által kiadott dokumentumok. Egyes egyetemek, főiskolák jogosultak a saját végzettségi fokozataikról szóló bizonyítványt kiadni. Azon intézmények, amelyek erre nem jogosultak, csak olyan képzést állíthatnak ki, amelynek érvényességét és fokozatát hivatalosan csak külső szervek határozhatják meg/igazolhatják (pl. országos szintű akkreditáló testületek).

A kiadott bizonyítványok és oklevelek, tudományos címek nagyon változók lehetnek. A megadott képzés megjelenési formája lehet baccalaureátusi fokozat, diploma, dicséretes eredménnyel elvégzett baccalaureátusi fokozat, magiszteri fokozat, ill. doktorátus. A felsőoktatási kurzusok legnagyobb része ún. „dicséretes diploma” megszerzésével zárul. Valamilyen fokozat megszerzéséhez általában három év szükséges, de vannak ennél hosszabb időt felölelő képzések is. Új fejlemény, hogy a felsőoktatási képzések már egy új, ötszintes keretbe illeszkednek, így egyértelműbbé vált a felsőoktatási képzések értékelése.

A 2004-es felsőoktatási törvény lehetővé tette az Egyesült Királyságban működő összes felsőoktatási intézmény számára, hogy új hallgatótól tandíjat szedjen (max. 3000 £/tanév), mely az inflációval megegyező mértékben növekedhet.

Az Egyesült Királyságban az oktatásért két intézmény felel, a Department for children, schools, and families, és a Department for culture, media, and sport, a brit oktatási rendszerről ezek honlapjain tájékozódhat. Szakképzések, diplomák elismerése

Az európai uniós munkaerőpiac szokásos problémája a képzettség elismertetése egy



másik országban. E probléma kezelésére hozták létre az európai információs központok hálózatát (ENIC), amely a nemzeti képzés-elismertetési információs központokra (NARIC) épül. A két szervezet minden tagállamban összevonva működik. Magyarországon a kérdés gazdája a jelenleg az oktatási tárcán belül működő Ekvivalencia és Információs Központ.

A brit oktatási, a kereskedelmi és ipari, valamint a munka- és nyugdíjügyi tárcák tájékoztatóiból kitűnik, hogy a brit munkaerőpiacon jelentkezők egy részének képzettségét automatikusan elfogadják, néhány szakipari területen pedig a szakmai területen szerzett tapasztalat magyar hatóságok általi igazolása esetén tekintenek el a nemzeti szakvizsga megismétlésétől.

Az egyetemi/főiskolai képzettséget igénylő szakmákban a megoldás közép- és hosszabb távon az EU-tagországok képzési követelményeinek közelítésében rejlik. (Eddig az Unión belül hét szakágazati iránymutatót sikerült összeállítani - az egészségügyi, állategészségügyi és építészeti terület szakmáira vonatkozóan.) A brit hatóságok jelenleg mintegy 100 szakma gyakorlását kötik engedélyeztetéshez, amelyben brit szakmai tanácsokra, kamarákra és egyéb szakmai fórumokra testálják a munkavállaló képzettségének megítélését. Azt, hogy szakmája

engedélyhez kötött-e, a magyar munkavállaló www.dfes.gov.uk/europeopen honlapon keresztül érdeklődheti meg. Az engedélyező szakmai szervezetek tájékoztatást adnak a bemutatandó (hiteles fordítással ellátott) okmányok köréről. Az engedély kiadása díjköteles lehet. Fontos, hogy a működési engedély kiadását követően a munkavállalóra ugyanazok a helyi továbbképzési kötelezettségek vonatkoznak, mint a brit munkavállalókra - az anyagi vonzattal együtt.

A szakipari végzettség elismertetésére vonatkozóan bővebb információt a www.uknrp.org.uk honlap tartalmaz. Az Európai Unió által bevezetett magyarázó jellegű oklevél-kiegészítésről (certificate supplement) és az azt kiegészítő ún. „európai önéletrajzról” (European CV) a www.cedefop.eu.int/transparency honlapon olvashatunk részletesen.



EU KISOKOS

2010. tavasz-nyár





EU-Kisokos

2010. tavasz - nyár (összevont különszám)

Kiadja: Dél-alföldi HEURégió Pont Egyesület

Cím: 6725 Szeged, Boldogasszony sgt. 6.

Felelős kiadó: Szabó Gábor, elnök

Szerkesztette: Nagy Zoltán Péter

Nyomta: Bába és Tsi Nyomdaipari Kft.

Cím: 6725 Szeged, Határőr u. 1.

Megjelent: 1500 példány

Fotók: Internet

Ingyenes információs füzet

A megjelenést támogatta:
Nemzeti Civil Alapprogram

